附件2：

评审标准

| 序号 | 评分因素 | 评审标准 | 分值 | 分值类型 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 价格（20分） | 评标采用低价优先的方法，满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分值按照下列公式计算：投标报价得分=(评标基准价／投标报价)×20。（小数点后保留两位，第三位四舍五入） | 20 | 计算 |
| 2 | 装备介绍（20分） | 提供装备清晰彩色照片（至少两张），规格型号、性能参数、操作流程及相关内容介绍完整的得20分。提供照片模糊、不能反应装备整体形貌的扣5分；相关内容介绍不清晰的扣10分；无装备照片和文字描述的不得分。 | 20 | 主观分 |
| 3 | 实施方案（40分） | 4.1**交付及调试验收方案**（如交付方案、包装方案、调试方案、验收方案等）：（1）方案完整、思路清晰；重点、难点的分析透彻，解决措施针对性强的得10分；（2）方案内容较完整、分析较透彻、能把握重点难点的得6分；（3）方案内容片面，未完全贴合项目实际情况，有瑕疵和轻微偏差的得3分；（4）未提供方案的不得分。 | 10 | 主观分 |
| 4.2**售后服务方案**（如服务体系、服务内容、响应时间、故障解决方案等）：（1）具备完善全面的售后维保服务体系，方案内容科学合理、切实可行且针对性强、全面细致的得10分；（2）具备基本的售后维保服务体系，方案内容合理、具可行性及针对性的得6分；（3售后维保服务体系有缺陷，方案内容全面性、故障解决方案针对性基本满足要求的得 3分。（4）未提供方案的不得分。 | 10 |
| 4.3**耗材配件供应方案**（如耗材配件的价格优惠情况、供应响应时间）：（1）耗材配件价格优惠，方案完整、思路清晰能把握重点、难点的且有不同于其他投标人的价格优惠政策的得10分；（2）耗材配件价格优惠不明显，方案内容片面，未完全贴合项目实际情况，有瑕疵和轻微偏差的得6分；（3）耗材配件价格较高，方案偏离项目特点和要求，有明显的缺陷和错误的得3分；（4）未提供方案的不得分。 | 10 |
| 4.4**培训方案：**（包括但不限于培训计划、师资力量、培训内容等）：1. 用户培训计划及培训方案完整、科学合理，能够高质量保证用户学会并灵活掌握，思路清晰，能把握重点、难点的得10分；
2. 用户培训计划及培训方案较完善、师资安排较专业，基本能满足项目需求的得6分；
3. 培训方案内容片面，未完全贴合项目实际情况，有瑕疵和轻微偏差的得3分；
4. 培训方案偏离项目特点和要求，有明显的缺陷和错误的得1分；

（5）未提供方案的不得分。 | 10 |  |
| 4 | 业绩（10分） | 供应商自2022年1月1日以来承接的类似供货业绩，每提供一个得2分，本项最多得10分。（提供合同扫描件并加盖公章，合同需能明确反映出合同内容，项目名称、双方签字盖章齐全，证明材料提供不符合要求或未提供不得分） | 10 | 客观分 |
| 5 | 技术响应（10分） | 根据供应商对采购清单中性能要求或技术要求响应情况进行评分，全部满足要求的得满分10分；有一项负偏离扣2分；扣完为止。（申请人需在技术指标偏离表中对技术参数或性能要求条款逐项回复。如需要求提供相关证明材料的后附扫描件加盖公章，供应商自行承担因材料提供不全导致技术参数评审的风险，未提供证明资料的视为负偏离。） | 10 | 客观分 |
| 合计 | 100 |  |