

附件：南京市生态环境保护宣传教育中心部门整体支出绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	实际值	得分	评价过程	指标说明及评分规则	
A部门决策 (12分)	A1决策机制 (4分)	A11决策制度的规范性	2	规范	规范	2.00		部门是否建立了关于重大经济活动、重大资金安排的决策制度；符合得对应权重分，否则不得分。	
		A12决策流程的科学性	1	科学规范	科学规范	1.00		决策制度是否科学可行符合得对应权重分，否则不得分。	
		A13决策执行监督制衡机制	1	有效	有效	1.00		决策流程设计是否规范合理。符合得对应权重分，否则不得分。	
	A2中长期规划 (3分)	A21中长期规划明确性	2	明确	较明确	1.50		部门是否具有明确的中长期规划，绩效目标复核。综合评价，评价为“明确”得满分，“较明确”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。	
		A22中长期规划与部门职能的匹配性	1	有效匹配	有效匹配	0.75		部门中长期规划是否与部门职能相匹配。综合评价评价为“有效匹配”得满分，“较有效匹配”得权重75%，“一般”得权重50%，不匹配不得分。	
	A3年度工作计划 (3分)	A31年度工作计划明确性	2	明确	明确	2.00		部门是否具有具体的年度工作目标，年度工作目标是否明确。综合评价，评价为“明确”得满分，“较明确”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。	
		A32年度工作计划与部门职能的匹配性	1	合理	合理	1.00		部门年度工作目标是否科学合理。综合评价，评价为“合理”得满分，“较合理”得权重75%，“一般”得权重50%，不合理不得分。	
	A4部门预算编制 (2分)	A41预算编制科学规范	1	科学规范	较科学规范	0.75		内部预算编制是否有相应的制度保障，编制流程是否科学规范，执行是否有效。综合评价，评价为“科学规范”得满分，“较科学规范”得权重75%，“一般”得权重50%，不科学规范不得分。	
		A42预算编制与重点工作任务的匹配性	1	有效匹配	有效匹配	1.00		内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。综合评价，评价为“有效匹配”得满分，“较有效匹配”得权重75%，“一般”得权重50%，不匹配不得分。	
	B部门管理 (18分)	B1预算执行 (7分)	B11部门预算执行率	2	100%	100%	2.00		部门预算执行进度情况。预算执行率达到100%得满分，90%-100%区间每降低一个点，扣减权重分的1%；80%-90%以下区间每降低一个点，扣减权重分的2%；80%以下区间每降低一个点，扣减权重分的3%，扣完即止。预算执行率=实际支出额÷预算资金总额×100%。(或参照财政局有关评价要求)
B12专项资金执行率			2	100%	100%	2.00		专项资金执行进度情况。专项资金执行率达到100%得满分，90%-100%区间每降低一个点，扣减权重分的1%，80%-90%以下区间每降低一个点，扣减权重分的2%，80%以下区间每降低一个点，扣减权重分的3%，扣完即止。专项资金执行率=实际支出额÷预算资金总额×100%。(或参照财政局有关评价要求)	
B13“三公”经费控制率			2	<0	<0	2.00		“三公”经费使用超支扣权重2分，若不超支则不扣分。	
B14预决算信息公开情况			1	公开	公开	1.00		预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。综合评价，评价为“准时公开”得满分，“公开”得权重75%，“半公开”得权重50%，未公开不得分。	
B2资产管理 (3分)		B21资产管理制度健全性	1	健全	健全	1.00		部门资产管理制度建设情况。①是否建立资产管理制度；②资产管理制度内容是否完整；③资产管理权限划分是否清晰。综合评价，评价为“健全”得满分，“较健全”得权重75%，“一般”得权重50%，不健全不得分。	
		B22资产管理是否按制度执行	2	有效执行	有效执行	1.50		资产管理制度执行情况。①资产配置是否合理；②资产账务处理是否合规，是否账实相符；③资产保存是否完整；④资产处置是否规范；⑤资产有偿收入及处置收入是否及时足额上缴；⑥资产盘点工作是否按规定定期执行。每发现一例不合规事项，扣减0.5分，扣完即止。	
B3政府采购管理 (3分)		B31政府采购管理制度健全性	1	健全	健全	1.00		政府采购管理制度建设情况。①是否建立部门内部政府采购管理制度；②相关管理制度是否合法合规；③是否明确各类采购方式的限额标准。综合评价，评价为“健全”得满分，“较健全”得权重75%，“一般”得权重50%，不健全不得分。	
		B32政府采购管理是否按制度执行	2	有效执行	有效执行	2.00		部门政府采购制度执行情况。①是否严格执行各类采购方式的限额标准和程序规定；②是否按规定签订合同，并明确双方责任。每发现一例不合规事项扣减0.5分，扣完即止。	
B4内部控制管理 (3分)		B41内部控制建设情况	1	有效建设	有效建设	1.00		①是否组织开展内控建设工作；②内部控制决策机构是否按规定建立；③根据业务活动关键节点是否按规定开展。综合评价，评价为“有效建设”得满分，“较有效建设”得权重75%，“一般”得权重50%，未有效建设不得分。	
		B42内部控制执行情况	1	规范执行	较规范执行	0.75		①单位层面内控是否有效执行。②业务层面内控是否有效执行。综合评价，评价为“规范执行”得满分，“较规范执行”得权重75%，“一般”得权重50%，未规范执行不得分。	
		B43内部控制监督评价	1	有效	有效	1.00		①确定内部监督工作方案；②实施内部监督检查；③形成内部控制评价报告；④评价结果应用。综合评价，评价为“有效”得满分，“较有效”得权重75%，“一般”得权重50%，无效不得分。	
B5预算绩效管理 (2分)		B51组织开展管理情况	1	有效开展	较有效开展	0.75		部门预算绩效管理建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等，是否开展事前评估，目标管理，跟踪评价，自评价，整改落实等工作。综合评价，评价为“有效开展”得满分，“较有效开展”得权重75%，“一般”得权重50%，未有效开展不得分。	
		B52绩效信息公开	1	公开	公开	1.00		绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。综合评价，评价为“公开”得满分，“较公开”得权重75%，“一般”得权重50%，未公开不得分。	
C部门履职绩效 (60分)		C1能力建设专项 (14分)	C6习近平生态文明思想宣传贯彻	4	开展	开展	4.00		深入宣传贯彻习近平生态文明思想，着力推动构建生态环境治理全民行动体系建设宣传力度。综合评价，评价为“有效开展”得满分，“较有效开展”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。
			C7取得正面宣传话语权	2	完成	完成	2.00		积极做好六五宣传活动、开展环保宣传主题活动、推进环保设施向公众开放，综合评价，评价为“积极”得满分，“较积极”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。
	C8抓好社会宣传，推进公众参与		4	不少于4场	不少于4场	4.00		年度开展环保宣传主题活动4场，每降低1场，扣减权重分1分，扣完即止。	
	C9自媒平台		2	完成	完成	2.00		积极拓展自媒阵地。入驻10家自媒平台得满分，每少1家扣权重0.5分，扣完为止。	
	C10意识形态工作责任落实		2	完成	完成	2.00		严格执行党委(工委、总支、支部)主体责任，党委(工委、总支、支部)书记第一责任，分管领导直接责任，班子其他成员一岗双责。	
	C2生态文明教育培训 (12分)	C11生态环境教育培训	4	1200人次	1200人次	4.00		生态文明主题培训及“在线教育系统”受教人次不少于1200人次，每下降100人次，扣减权重分的10%，扣完即止。	
		C12生态文明社会教育	4	完成	完成	4.00		积极加强社会环境。综合评价，评价为“积极”得满分，“较积极”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。	
		C13生态文明学校教育	4	完成	完成	4.00		积极加强学校教育，强化师资力量培育。综合评价，评价为“积极”得满分，“较积极”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。	
	C3信息化保障与服务 (14分)	C14环境数据管理	4	完成	完成	4.00		持续做好局系统环保专网、政务专网等基础网络运转及管理得分。	
		C15网络安全	4	完成	完成	4.00		组织开展安全技术培训会得权重2分，完成2022年度网络安全应急演练得权重2分。	
		C16信息公开	2	完成	完成	2.00		积极推进环境信息化项目整合共享。综合评价，评价为“积极”得满分，“较积极”得权重75%，“一般”得权重50%，不明确不得分。	
		C17基础设施维护	4	完成	完成	4.00		持续维护局系统环保专网、政务专网等基础网络得分。	
	C4内控体系建设 (12分)	C18资产清查	4	完成	基本完成	2.00		资产管理制度执行情况。①资产配置是否合理；②资产账务处理是否合规，是否账实相符；③资产保存是否完整；④资产处置是否规范；⑤资产有偿收入及处置收入是否及时足额上缴；⑥资产盘点工作是否按规定定期执行。每发现一例不合规事项，扣减0.5分，扣完即止。	
		C19绩效评价	4	完成	较有效开展	3.00		部门预算绩效管理建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等，是否开展事前评估，目标管理，跟踪评价，自评价，整改落实等工作。综合评价，评价为“有效开展”得满分，“较有效开展”得权重75%，“一般”得权重50%，未有效开展不得分。	
		C20内部审计	4	完成	完成	4.00		内部审计执行情况。①编制年度审计项目计划②编制审计工作方案，主要包括审计目标、范围、内容和重点等。③内部审计工作人员是否做到独立、客观、公正、保密。④是否促进单位完善治理、实现目标的活动。综合评价，评价为“有效开展”得满分，“较有效开展”得权重75%，“一般”得权重50%，未有效开展不得分。	
C5满意度 (8分)	C21市民群众或服务单位满意度情况	8	≥85%	81.74%	4.00		综合满意度未达到85% 考察市民群众或服务单位对中心满意度情况。满意率大于85%以上得满分，每降低1个百分点扣权重1分。未满1个百分点，以扣权重1分计算。		
D效益 (10分)	D1社会效益 (5分)	D1宣传新闻工作	2	完成	完成	2.00		宣传新闻主业意识，坚持围绕中心、服务大局，全面提升宣传新闻工作影响力、感召力。新闻工作是否按时按质宣传，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
		D2教育培训工作	2	完成	完成	2.00		树立社会宣传主体意识，稳扎稳打、积极作为，不断提升环境教育的渗透力、影响力。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
		D3信息系统建设	1	完成	完成	1.00		树立信息安全底线意识和信息化前沿意识，筑牢篱笆与开拓进取相结合，确保市局系统信息系统安全。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
	D2可持续发展 (5分)	D4政务信息系统	1	完成	完成	1.00		考察宣教中心是否协助市局完成“南京环保综合业务平台”模块建设方案的整合；加强统一认证系统运行管理。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分。	
		D5互联网端政务公开系统	1	完成	完成	1.00		考察宣教中心协助市局办落实生态环境官网信息保密审批备案和信息统计等管理要求，对接市信息中心做好信息发布的编辑、审核、发布工作，建立落实全部信息员账号专网上报、外网发布机制。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
		D6保障信息系统安全	1	完成	完成	1.00		考察宣教中心是否落实边防护策略配置，强化网络隔离措施。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
		D7支撑相关重点工作	2	完成	完成	2.00		考察宣教中心是否利用现有信息平台，并能对接其他部门和单位，有效传输数据，共享信息化数据。以上工作，每发现一例未开展或延误情况，扣除权重0.5分，扣完为止。	
E奖惩情况	E1加分项	E11部门(单位)、个人受到国务院、省级、市级嘉奖	1	获奖	获奖	1.00		2022年度受到国家级荣誉名称5个，省级荣誉名称2个，市级荣誉名称1个 部门(单位)有受到国务院、省级、市级嘉奖得满分，未获奖，不得分。	
	E2减分项	E12部门(单位)或工作人员违法违纪	-1	有违纪	无违纪	0.00		部门工作人员有因违法违纪而受到处理情况扣分，未违纪不扣分。	
合计			100			92.00			